

ul. Senatorska 16  
00-923 Warszawa  
T (+48 22) 690 39 44  
F (+48 22) 690 39 43  
e-mail: dmbh@citi.com

Dom Maklerski  
 handlowy

**Informacje upowszechniane na podstawie Polityki Informacyjnej Domu  
Maklerskiego Banku Handlowego S.A. – dane za okres kończący się  
31 grudnia 2014 roku**

## **I. Szczegółowe dane o poziomie Funduszy własnych**

Dom Maklerski Banku Handlowego S.A. prezentuje informacje na temat adekwatności kapitałowej w oparciu o Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych (CRR).

### **1. Poziom funduszy własnych w podziale na poszczególne składniki**

Na dzień bilansowy	Fundusze Własne	KAPITAŁ TIER I	KAPITAŁ PODSTAWOWY TIER I	KAPITAŁ DODATKOWY TIER I	KAPITAŁ TIER II
31/12/2013	86 951 606	86 724 725	86 724 725	0	0
31/12/2014	89 607 244	89 607 244	89 607 244	0	0

wartości średniomiesięczne 2014 z podziałem na miesiące	Fundusze Własne	KAPITAŁ TIER I	KAPITAŁ PODSTAWOWY TIER I	KAPITAŁ DODATKOWY TIER I	KAPITAŁ TIER II
styczeń	86 952 907	86 952 907	86 952 907	0	0
luty	87 004 685	87 004 685	87 004 685	0	0
marzec	86 464 052	86 464 052	86 464 052	0	0
kwiecień	86 723 338	86 723 338	86 723 338	0	0
maj	83 998 641	83 998 641	83 998 641	0	0
czerwiec	77 497 892	77 497 892	77 497 892	0	0
lipiec	89 717 791	89 717 791	89 717 791	0	0
sierpień	89 663 435	89 663 435	89 663 435	0	0
wrzesień	89 610 101	89 610 101	89 610 101	0	0
październik	89 587 794	89 587 794	89 587 794	0	0
listopad	89 551 222	89 551 222	89 551 222	0	0
grudzień	81 548 817	81 548 817	81 548 817	0	0

### **2. Kapitał założycielski**

	31/12/2014	31/12/2013
Wysokość kapitału założycielskiego	70 950 000	70 950 000
Odczylenie wysokości funduszy własnych od wysokości kapitału założycielskiego	18 657 244	16 001 606

### 3. Współczynniki kapitałowe

Na dzień bilansowy	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) kapitału podstawowego Tier I	Współczynnik kapitału Tier I	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) kapitału Tier I	Łączny współczynnik kapitałowy	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) Łącznego kapitału
31/12/2013	33%	75 206 584	33%	71 291 576	33%	66 071 566
31/12/2014	38%	79 021 972	38%	75 493 547	38%	70 788 982

Wartości średniomiesięczne 2014 z podziałem na miesiące	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) kapitału podstawowego Tier I	Współczynnik kapitału Tier I	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) kapitału Tier I	Łączny współczynnik kapitałowy	Nadwyżka(+)/ Niedobór (-) Łącznego kapitału
styczeń	23%	68 898 908	23%	62 880 908	23%	54 856 909
luty	26%	71 497 838	26%	66 328 890	26%	59 436 958
marzec	24%	70 206 397	24%	64 787 179	24%	57 561 555
kwiecień	28%	72 272 855	28%	67 456 027	28%	61 033 590
maj	22%	66 143 774	22%	60 192 152	22%	52 256 655
czerwiec	21%	60 943 213	21%	55 424 987	21%	48 067 352
lipiec	29%	75 828 632	29%	71 198 912	29%	65 025 952
sierpień	27%	74 773 152	27%	69 809 725	27%	63 191 822
wrzesień	22%	67 835 013	22%	60 576 650	22%	50 898 833
październik	29%	75 271 402	29%	70 499 272	29%	64 136 431
listopad	29%	75 604 831	29%	70 956 034	29%	64 757 638
grudzień	26%	66 744 856	26%	61 810 203	26%	55 230 664

## II. Ekspozycja na ryzyko

dzień bilansowy	ŁĄCZNA KWOTA EKSPOZYCJI NA RYZYKO	Łączna kwota ekspozycji ważonych ryzykiem w odniesieniu do ryzyka kredytowego, ryzyka kredytowego kontrahenta	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tytułu ryzyka pozycji, ryzyka walutowego i ryzyka cen towarów	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tyt.ryzyka operacyjnego	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tyt. dużych ekspozycji w portfelu handlowym
31/12/2013	261 000 495	98 878 948	9 011 744	153 109 804	0
31/12/2014	235 228 273	96 864 143	475 782	137 888 349	0

wartości średniomiesięczne 2014 z podziałem na miesiące	ŁĄCZNA KWOTA EKSPOZYCJI NA RYZYKO	Łączna kwota ekspozycji ważonych ryzykiem w odniesieniu do ryzyka kredytowego, ryzyka kredytowego kontrahenta	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tytułu ryzyka pozycji, ryzyka walutowego i ryzyka cen towarów	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tyt.ryzyka operacyjnego	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko z tyt.dużych ekspozycji w portfelu handlowym
styczeń	401 199 978	244 346 614	10 461 701	146 391 664	0
luty	344 596 585	186 879 207	10 989 807	146 727 571	0
marzec	361 281 217	191 960 246	16 211 167	153 109 804	0
kwiecień	321 121 841	165 193 844	5 697 396	150 230 601	0
maj	396 774 817	225 784 146	17 880 867	153 109 804	0
czerwiec	367 881 740	178 387 154	36 384 783	153 109 804	0
lipiec	308 647 981	153 747 630	1 790 547	153 109 804	0
sierpień	330 895 160	175 174 846	2 610 510	153 109 804	0
wrzesień	483 890 856	326 180 682	4 600 370	153 109 804	0
październik	318 142 047	158 748 835	6 283 408	153 109 804	0
listopad	309 919 804	143 486 347	13 323 652	153 109 804	0
grudzień	328 976 911	146 328 001	30 263 937	152 384 973	0

### III. Wymogi kapitałowe

#### 1. Cele określone w polityce zarządzania kapitałem

Zgodnie z założeniami Polityki zarządzania kapitałem, długoterminowym celem kapitałowym DMBH jest utrzymywanie funduszy własnych na poziomie zapewniającym spełnianie wymogów określonych w przepisach prawa oraz osiąganie oczekiwanej przez właściciela stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału.

Celem DMBH jest aby jego fundusze własne składały się wyłącznie z najlepszej jakości kapitału tj z kapitału podstawowego Tier I.

Przy obecnym profilu działalności DMBH nie przewiduje wykorzystania kapitału dodatkowego Tier I oraz kapitału Tier II. Ich wykorzystanie może być dopuszczone w przypadku uruchomienia awaryjnych planów kapitałowych.

Bieżący poziom funduszy własnych jest porównywany z szacowanymi wymogami kapitałowymi. Celem DMBH jest utrzymywanie funduszy własnych na poziomie nie niższym niż 150% całkowitego wymogu kapitałowego lub 120% kapitału wewnętrznego, w zależności od tego, który z poziomów jest wyższy.

## 2. Całkowity wymóg kapitałowy

dzień bilansowy	Fundusze własne/ Całkowity wymóg kapitałowy	Całkowity wymóg kapitałowy	Z tytułu ryzyka kredytowego, ryzyka kredytowego kontrahenta	Z tytułu ryzyka pozycji i ryzyka walutowego	Z tytułu ryzyka operacyjnego
31/12/2013	416%	20 880 040	7 910 316	720 939	12 248 784
31/12/2014	476%	18 818 262	7 749 131	38 063	11 031 068

wartości średniomiesięczne 2014 z podziałem na miesiące	Fundusze własne/ Całkowity wymóg kapitałowy	Całkowity wymóg kapitałowy	Z tytułu ryzyka kredytowego, ryzyka kredytowego kontrahenta	Z tytułu ryzyka pozycji i ryzyka walutowego	Z tytułu ryzyka operacyjnego
styczeń	271%	32 095 998	19 547 729	836 936	11 711 333
luty	316%	27 567 727	14 950 337	879 185	11 738 206
marzec	299%	28 902 497	15 356 820	1 296 893	12 248 784
kwiecień	338%	25 689 747	13 215 508	455 792	12 018 448
maj	265%	31 741 985	18 062 732	1 430 469	12 248 784
czerwiec	263%	29 430 539	14 270 972	2 910 783	12 248 784
lipiec	363%	24 691 839	12 299 810	143 244	12 248 784
sierpień	339%	26 471 613	14 013 988	208 841	12 248 784
wrzesień	231%	38 711 268	26 094 455	368 030	12 248 784
październik	352%	25 451 364	12 699 907	502 673	12 248 784
listopad	361%	24 793 584	11 478 908	1 065 892	12 248 784
grudzień	310%	26 318 153	11 706 240	2 421 115	12 190 798

## 3. Kapitał wewnętrzny

### 3.1. Proces szacowania kapitału wewnętrznego.

Celem procesu szacowania kapitału wewnętrznego (ICAAP) jest zapewnienie, aby wszystkie istotne rodzaje ryzyka związane z działalnością DMBH były w wystarczającym stopniu pokryte kapitałem wewnętrznym.

Proces szacowania kapitału wewnętrznego przez Dom Maklerski Banku Handlowego S.A. (dalej „DMBH” lub „Spółka”) określa "Procedura szacowania kapitału wewnętrznego", przyjęta przez Zarząd i Radę Nadzorczą DMBH. Proces ten obejmuje w szczególności:

- ustalenie dopuszczalnego poziomu ryzyka;
- ustalenie kryteriów uznawania poszczególnych rodzajów ryzyka za istotne;
- ustalenie polityki oraz procedur identyfikowania, pomiaru i sprawozdawania o ryzyku występującym w działalności domu maklerskiego;

- d) ustalenie wysokości kapitału w zależności od poziomu ryzyka w domu maklerskim opisujące przekształcanie miar ryzyka w ujęciu ilościowym w wymogi kapitałowe;
- e) ustalenie celów kapitałowych w zakresie adekwatności kapitałowej (docelowy poziom kapitału);
- f) kontrolę jakości i poprawności działalności domu maklerskiego w obszarze szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego zgodnie z zasadami, limitami i procedurami dotyczącymi tego obszaru.

### 3.2. Przekształcanie miar ryzyka w wymogi kapitałowe - ustalenie kapitału wewnętrznego.

Kapitał wymagany na pokrycie zidentyfikowanych przez DMBH ryzyk istotnych w działalności Spółki obliczany jest jako wysokość straty, jaką poniosłaby Spółka w przypadku materializacji danego rodzaju ryzyka. Kapitał wewnętrzny stanowi sumę wymogów z tytułu wszystkich ryzyk istotnych.

### 3.3. Kapitał wewnętrzny

Poniższe tabele prezentują najistotniejsze informacje w zakresie wartości oszacowanego kapitału wewnętrznego.

dzień bilansowy	Fundusze własne/ Kapitał wewnętrzny	Kapitał wewnętrzny	Kapitał alokowany na ryzyko kredytowe	Kapitał alokowany na ryzyko rynkowe	Kapitał alokowany na ryzyko operacyjne
31/12/2013	206%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
31/12/2014	206%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784

maj	Fundusze własne/ Kapitał wewnętrzny	Kapitał wewnętrzny	Kapitał alokowany na ryzyko kredytowe	Kapitał alokowany na ryzyko rynkowe	Kapitał alokowany na ryzyko operacyjne
styczeń	206%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
luty	207%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
marzec	205%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
kwiecień	206%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
maj	199%	42 130 000	16 700 000	1 900 000	11 700 000
czerwiec	181%	42 865 000	18 600 000	1 900 000	11 974 392
lipiec	206%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784
sierpień	206%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784
wrzesień	206%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784
październik	205%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784
listopad	205%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784
grudzień	187%	43 600 000	20 500 000	1 900 000	12 248 784

Oprócz wymienionych powyżej rodzajów ryzyka, DMBH identyfikuje jako ryzyko istotne w prowadzonej działalności również:

- ryzyko kadrowe
- ryzyko reputacyjne
- ryzyko płynności

DMBH uwzględnia również w procesie szacowania Kapitału wewnętrznego dodatkowy bufor kapitałowy na pokrycie niezidentyfikowanego ryzyka.

dzień bilansowy	Kapitał alokowany na ryzyko kadrowe	Kapitał alokowany na ryzyko reputacyjne	Kapitał alokowany na ryzyko reputacyjne	Dodatkowy bufor kapitałowy
31/12/2013	1 900 000	5 000 000	1 100 000	3 830 000
31/12/2014	1 400 000	4 800 000	800 000	2 000 000

#### **IV. Zmienne składniki wynagrodzeń.**

##### **1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrożenia i aktualizacji polityki zmiennych składników wynagrodzeń.**

Przyjęta przez DMBH filozofia wynagradzania osób objętych Polityką zmiennych składników wynagrodzeń jest zbieżna z przyjętą w całej Grupie Kapitałowej Banku Handlowego w Warszawie S.A. Jest efektem rozpoczętych w 2011 roku prac zmierzających do opracowania rozwiązania wspierającego nie zachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka a także ograniczanie konfliktu interesów poprzez uzależnienie wynagrodzenia zmiennego osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Grupy od jej długoterminowych wyników finansowych.

Efektem końcowym tych prac jest przyjęta przez DMBH „Polityka Zmiennych Składników Wynagrodzeń Osób zajmujących Stanowiska Kierownicze w Domu Maklerskim Banku Handlowego S.A” (zwana dalej „Polityka”). W pracach nad jej przygotowaniem i wdrożeniem brali udział przedstawiciele DMBH oraz przedstawiciele Banku Handlowego w Warszawie S.A. wspierani przez swoich konsultantów zewnętrznych, tj. kancelarię prawną Clifford Chance Janicka oraz Krużewski, Namiotkiewicz i wspólnicy spółka komandytowa. Polityka została zatwierdzona przez Zarząd DMBH i jego Radę Nadzorczą.

Polityka ta zakłada zróżnicowanie wynagrodzenia poszczególnych pracowników na podstawie kryteriów finansowych lub niefinansowych, takich jak podejście do podejmowania ryzyka i zapewnienie zgodności z przepisami, w celu odzwierciedlenia ich obecnego lub przyszłego wkładu pracy oraz w celu uzupełnienia mechanizmów skutecznej kontroli ryzyka poprzez ograniczenie motywacji do podejmowania nierozważnego ryzyka dla DMBH i jego działalności oraz poprzez nagradzanie przemyślanej równowagi pomiędzy ryzykiem a stopą zwrotu. Zgodnie z tą filozofią wypłata wynagrodzenia zmiennego osób objętych Polityką jest uzależniona zarówno od krótkoterminowej jak i długoterminowej oceny indywidualnych wyników oraz wyników finansowych DMBH, przy czym osoby odpowiedzialne za funkcje kontrolne nie są oceniane za wyniki finansowe. Ocena wyników DMBH odbywa się na podstawie danych za okres trzech lat finansowych, co uwzględnia cykl koniunkturalny i ryzyko związane z prowadzoną przez niego działalnością gospodarczą. W przypadku osób

zatrudnionych krócej niż 3 lata przy dokonywaniu oceny wyników DMBH uwzględnia się dane od momentu nawiązania stosunku pracy.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń ma zastosowanie do „Osób Uprawnionych”, którymi są członkowie Zarządu DMBH oraz następujące osoby zajmujące stanowiska kierownicze w DMBH:

- (a) osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem,
- (b) osoby podejmujące istotne decyzje związane z operacjami powodującymi powstanie pozycji zaliczanych do portfela handlowego lub dotyczące zarządzania aktywami klientów,
- (c) osoby pełniące funkcje kierownicze związane z kontrolą wewnętrzną i badaniem zgodności działania DMBH z przepisami prawa,
- (d) osoby, które mają istotny wpływ na poziom ryzyka w DMBH,
- (e) osoby, których całkowite roczne wynagrodzenie mieści się w tym samym przedziale wielkości co wynagrodzenie którejkolwiek z osób wymienionych w podpunktach (a) – (d) lub członków Zarządu, pod warunkiem, że osoby te mają istotny wpływ na profil ryzyka DMBH.

Wynagrodzenie zmienne za pracę w 2014 roku, przyznane 20.01.2015 r., zostało podzielone na część nieodroczoną i odroczoną. Część odroczonej została podzielona na trzy transze, które będą mogły zostać wypłacone w latach 2016, 2017 i 2018. Informacje odnośnie przyjętych rozwiązań zostały podane w Rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Banku Handlowego w Warszawie S.A. za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2014 roku, w nocy objaśniającej nr 50 „Świadczenia na rzecz pracowników”.

Nabycie prawa do poszczególnych transz wymaga każdorazowego zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą DMBH w stosunku do członków Zarządu oraz Zarządu w stosunku do pozostałych pracowników.

Wielkość odroczenia uzależniona jest od wysokości przyznanego wynagrodzenia zmiennego i wynosi jak niżej:

- poniżej 100 tys. zł – brak odroczeń,
- od 100 tys. zł do równowartości 1 miliona euro – odroczenie na 3 lata 40% wynagrodzenia zmiennego z 6 miesięcznym okresem retencji dla każdej transzy nagrody,
- powyżej równowartości 1 miliona euro – odroczenie na 3 lata 60% wynagrodzenia zmiennego z 6 miesięcznym okresem retencji dla każdej transzy nagrody.

Jako wynagrodzenie zmienne dla celów przyjętej Polityki rozumie się w przypadku członków Zarządu - nagrodę uznaniową przyznaną w drodze indywidualnej decyzji Rady Nadzorczej, a w przypadku pozostałych Osób Uprawnionych - nagrodę roczną.

Zgodnie z Polityką co najmniej 50% wynagrodzenia zmiennego powinno być przyznawane w formie instrumentów niepieniężnych, których wartość jest ściśle uzależniona od wyników



finansowych Grupy Kapitałowej. Warunek ten spełniają przyjęte przez Grupę akcje fantomowe, których wartość waha się w zależności od wartości rynkowej akcji Banku Handlowego w Warszawie S.A. Pozostałą część wynagrodzenia zmiennego stanowi nagroda pieniężna, przy czym dla odroczonej transz nagrody doliczane są odsetki za okres od przyznania do wypłaty danej części wynagrodzenia.

Niezależnie od zmian wartości odroczonego wynagrodzenia zmiennego związanych z wahaniami kursu akcji Banku Handlowego w Warszawie S.A. lub naliczanymi odsetkami wysokość wypłacanej odroczonej części nagrody może zostać obniżona lub całkowicie zredukowana w przypadku gdy Rada Nadzorcza w stosunku do członków Zarządu oraz Zarządu w stosunku do pozostałych pracowników ustali, że:

- Osoby Uprawnione otrzymały Wynagrodzenie Zmienne na podstawie istotnie nieścisłych sprawozdań finansowych,
- Osoby Uprawnione świadomie uczestniczyły w przekazywaniu istotnie nieścisłych informacji dotyczących sprawozdań finansowych DMBH,
- Osoby Uprawnione istotnie naruszyły ograniczenia dotyczące ryzyka ustanowione lub skorygowane przez osoby na wyższych stanowiskach kierowniczych lub osoby zarządzające ryzykiem,
- Osoby Uprawnione rażąco naruszyły swoje obowiązki pracownicze,
- nastąpiło istotne pogorszenie wyników finansowych DMBH lub istotne uchybienie w zarządzaniu ryzykiem.

Nabycie praw do każdej transzy Długoterminowej Nagrody w Akcjach Fantomowych Osób Uprawnionych zależy od wyników ("warunek dotyczący wyników ") DMBH w roku kalendarzowym bezpośrednio poprzedzającym datę nabycia prawa do danej transzy ("Rok Dotyczący Wyników"). Jeżeli DMBH będzie wykazywać trwałą stratę bilansową wypłata wynagrodzenia zmiennego może zostać obniżona lub wstrzymana. Trwała strata bilansowa oznacza stratę wykazaną w każdym sprawozdaniu finansowym DMBH w okresie 3 kolejnych lat finansowych.

## 2. Informacje ilościowe o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze.

Poniższa tabela przedstawia wysokość wynagrodzeń za 2014 rok, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzeń oraz liczbę osób, które je otrzymały.

Wysokość wynagrodzenia brutto za 2014 r. (w PLN)

Grupa	Liczba osób*	Stale składniki wynagrodzeń**	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wynagrodzenie całkowite (stałe + zmienne)
Pracownicy objęci Polityką Zmiennych Składników Wynagrodzeń Osób Zajmujących Stanowiska Kierownicze w DMBH S.A.	7	2 731 672	1 058 179	3 789 851

\* zawiera liczbę pracowników objętych Polityką według stanu na koniec 2014 roku. W ciągu całego 2014 roku Polityką objętych było 8 pracowników DMBH.

\*\* kwota Stałych składników wynagrodzeń nie zawiera świadczeń pracowniczych tj: pracowniczego planu emerytalnego, świadczenia medycznego, zasiłków i innych dodatków

W skład grupy osób pełniących funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem objętych Polityką wchodzi jedna osoba. Dlatego z uwagi na tajemnicę prawnie chronioną informacje o składnikach wynagrodzeń tej grupy zostały zaprezentowane łącznie z grupą obejmującą osoby wchodzące w skład Zarządu DMBH.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące formy wypłat zmiennych składników wynagrodzeń przez wskazanie zmiennych składników wynagrodzeń i ich wysokości w gotówce lub instrumentach finansowych oraz wysokości przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń w podziale na lata obrotowe, które nie zostały wypłacone w całości lub części, z podaniem kwot wypłaconej i niewypłaconej.

Przyznane zmienne składniki wynagrodzeń brutto w 2014 r. (w PLN)

Grupa	Wynagrodzenie zmienne płatne w gotówce	Wynagrodzenie zmienne płatne w instrumentach finansowych*	Kwota wypłacona	Kwota niewypłacona, do wypłaty w:			
				2015	2016	2017	2018
Pracownicy objęci Polityką Zmiennych Składników Wynagrodzeń Osób Zajmujących Stanowiska Kierownicze w DMBH S.A.	608 088	450 091	428 052	270 055	120 024	120 024	120 024

\* akcje fantomowe uzależnione od wartości akcji Banku Handlowego w Warszawie S.A.

W roku 2014 nie przyznano zmiennych składników wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy.

Osiągnięte wyniki stanowiące podstawę otrzymania instrumentów finansowych przekroczyły znacząco założenia budżetowe.

Poniższa tabela przedstawia informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń wszystkich pracowników DMBH, w podziale na linie biznesowe. Działalność pełniącą funkcję pomocnicze została przyporządkowana do odpowiednich linii biznesowych zgodnie z Załącznikiem nr 11 do rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie zakresu i szczegółowych zasad wyznaczania całkowitego wymogu kapitałowego, w tym wymogów kapitałowych, dla domów maklerskich oraz określenia maksymalnej wysokości kredytów, pożyczek i wyemitowanych dłużnych papierów wartościowych w stosunku do kapitałów (Dz.U.Nr 204, poz.1571, z późniejszymi zmianami).

Wynagrodzenie brutto łącznie w 2014 r. (w PLN)

<b>Linia biznesowa</b>	<b>Wynagrodzenie</b>
Działalność inwestycyjna	4 082 689
Obrót instrumentami finansowymi	9 651 670
Detaliczna działalność brokerska	3 076 632

Nie dokonano zmniejszeń wynagrodzeń – przyznanych w ramach polityki zmiennych wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska – w ramach korekty związanej z wynikami.